

Les quatre niveaux de planification

Il existe quatre (4) niveaux de planification, distincts et complémentaires :

Niveau	But	Résultat / durée	Contenu
Stratégique	Définir ou valider la raison d'être, la vision de développement de l'organisation	Plan stratégique 3 à 5 ans	Mission, vision, valeurs, orientations, stratégies, axes et objectifs à long terme
Structurelle	Définir les structures optimales de gouvernance et de gestion en fonction des orientations stratégiques retenues	Structure de gouvernance et de gestion 3 à 5 ans	Organigramme, structure d'intervention (activités et services), fonctions (ressources salariées et bénévoles), partage des rôles et responsabilités
Opérationnelle	Planifier l'ensemble des opérations permettant d'atteindre les objectifs fixés	Plan d'action annuel (global ou ciblé) 1 an	Objectifs, actions, responsables, ressources, échéances, moyens d'évaluation et de contrôle
D'activité ou d'événement	Planifier la réalisation d'une activité ou d'un événement dans tous ses aspects en vue d'assurer sa réussite	Plan de réalisation de l'activité ou de l'événement	Objectifs spécifiques, actions, responsables, ressources, échéances, moyens d'évaluation et de contrôle